



2024/2025

SEMPRE AGTECH

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

CRIAR TECNOLOGIAS AGRÍCOLAS QUE COLABORAM COM UM MUNDO SUSTENTÁVEL



SOBRE A SEMPRE AGTECH



Fundada em 2008, em Chapecó (SC), a Sempre AgTech é uma empresa brasileira de pesquisa, desenvolvimento e inovação voltada ao agronegócio. Ao longo de sua trajetória, consolidou-se como referência nacional em melhoramento genético vegetal e desenvolvimento de biotecnologias para a agricultura tropical.



A empresa atua no desenvolvimento de híbridos de milho e sorgo de alta performance, produtos biológicos, bioinsumos, tecnologias de RNAi, edição genômica e soluções baseadas em marcadores moleculares, contribuindo para o aumento da produtividade agrícola e para a sustentabilidade dos sistemas produtivos.



Com pleno incentivo à ampla concorrência, o que se traduz em benefícios ao produtor rural, resultantes da corrida tecnológica e da elevação do potencial produtivo na agricultura tropical, tornando-o promotor de novas tecnologias e tendências mundiais.



Está imbuída em trazer inovação, inteligência, rentabilidade e sustentabilidade através de pesquisas próprias e em parcerias estratégicas, buscando soluções tecnológicas e consequentemente independência tecnológica para o mercado brasileiro, almejando a relação direta entre produtor rural e a academia para potencializar o desenvolvimento de produtos inovadores que irão revolucionar a agricultura no Brasil e no mundo.



A SEMPRE AgTech apresenta seu Relatório de Sustentabilidade referente ao ciclo 2024/2025, reforçando seu compromisso com a transparência, responsabilidade corporativa e desempenho ESG. Este relatório reúne avanços ambientais, sociais e de governança alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



**PESQUISA
E INOVAÇÃO**



**TECNOLOGIAS
DE ALTA
PERFORMANCE**



**BIOTECNOLOGIA
E SOLUÇÕES
AVANÇADAS**



**SUSTENTABILIDADE
E GERAÇÃO DE
VALOR**

NOSSA HISTÓRIA NOSSA EVOLUÇÃO

Cada conquista reforça nosso propósito de criar tecnologias agrícolas que colaboram com um mundo sustentável.



2008

FUNDAÇÃO

Fundação em Chapecó/SC, com o propósito de inovar a agricultura tropical.



2016

BIOTECNOLOGIA

Lançamento de genética com tecnologias de ponta e início das biotecnologias próprias.



2019

EXPANSÃO

21ª empresa que mais cresceu no Brasil.



2022

MARCO TECNOLÓGICO

Marco da Independência Tecnológica do Agro.

2013

AMPLIAÇÃO

Ampliação da capacidade produtiva e estruturação de novas áreas.



2018

SEMPRE EM CAMPO

Lançamento do Programa Sempre em Campo – foco na experiência do produtor.



2020

NOVAS BIOTECNOLOGIAS

Desenvolvimento de novas biotecnologias e soluções inovadoras.



2023

SUSTENTABILIDADE

Biofábricas e soluções eco-friendly que reforçam nosso compromisso com o planeta.



2024

RECONHECIMENTO

Prêmio Top 5 empresas mais inovadoras do Brasil.



2025

CULTIVA

Implantação da cultura CULTIVA e migração para o modelo 100% França.



JUL/25

EXCELÊNCIA

Empresa Certificada ISO 9001.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

UMA VISÃO SOBRE INOVAÇÃO, RESPONSABILIDADE E O FUTURO DA AGRICULTURA BRASILEIRA

Prezados colaboradores, clientes, parceiros e produtores,

Ao longo de 2025, seguimos avançando no propósito que orienta nossa trajetória desde a fundação da Sempre AgTech: desenvolver tecnologias agrícolas capazes de gerar produtividade, sustentabilidade e independência tecnológica para o agronegócio brasileiro.

Acreditamos que inovação não é apenas desenvolver novas soluções. É transformar conhecimento em valor para o campo, aproximar ciência e produtor rural e construir uma agricultura preparada para os desafios das próximas gerações.

Investimos continuamente em pesquisa, biotecnologia, genética e desenvolvimento de pessoas porque entendemos que o crescimento sustentável depende da integração entre tecnologia, responsabilidade e visão de longo prazo.

Este relatório apresenta os principais avanços, conquistas e compromissos que fortalecem nossa jornada e reafirmam nosso propósito de criar tecnologias agrícolas que colaboram com um mundo sustentável.

Agradeço a todos que fazem parte desta construção.



FERNANDO PREZZOTTO
PRESIDENTE
SEMPRE AGTECH





NOSSO PROPÓSITO

Criar tecnologias agrícolas que colaboram com um mundo sustentável.



Esse propósito é sustentado pela cultura **CULTIVA**, que funciona como elemento integrador entre estratégia empresarial, inovação, desenvolvimento humano e responsabilidade socioambiental.



A cultura **CULTIVA** estabelece princípios que orientam comportamentos, decisões e relacionamentos, promovendo um ambiente de trabalho baseado no cuidado com as pessoas, na autonomia responsável, na capacidade de entrega, na generosidade e na construção de interações colaborativas.



Mais do que um conjunto de valores, a cultura organizacional representa um direcionador estratégico para o crescimento sustentável da companhia, estimulando o desenvolvimento de soluções inovadoras e fortalecendo o compromisso com resultados que gerem benefícios para clientes, colaboradores, parceiros e comunidades.

NOSSOS VALORES



NOSSO PROPÓSITO



Criar tecnologias agrícolas que colaboram com um mundo sustentável.



ESTRATÉGIA

Esse propósito é sustentado pela cultura CULTIVA, que funciona como elemento integrador entre estratégia empresarial, inovação, desenvolvimento humano e responsabilidade socioambiental.



CULTURA

A cultura CULTIVA estabelece princípios que orientam comportamentos, decisões e relacionamentos, promovendo um ambiente de trabalho baseado no cuidado com as pessoas, na autonomia responsável, na capacidade de entrega, na generosidade e na construção de interações colaborativas.



CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

Mais do que um conjunto de valores, a cultura organizacional representa um direcionador estratégico para o crescimento sustentável da companhia, estimulando o desenvolvimento de soluções inovadoras e fortalecendo o compromisso com resultados que gerem benefícios para clientes, colaboradores, parceiros e comunidades.

cultiva

A FÓRMULA PARA MANTER A NOSSA CULTURA VIVA



O CULTIVA está no centro de tudo o que fazemos. Ele reflete nossos valores e o nosso propósito:



'Criar tecnologias agrícolas que colaboram com um mundo sustentável.'



É isso que nos guia em cada ação e decisão que tomamos, se tornando o nosso modelo de cultura.



CULTIVA:

NOSSA CULTURA EM AÇÃO

Os valores que **orientam comportamentos, fortalecem relacionamentos e sustentam nossa estratégia** de crescimento.



ATIVE O GENE DA GENEROSIDADE

Acreditamos que ir além das expectativas dos colegas e clientes gera resultados positivos. Valorizamos a atenção aos detalhes e o esforço extra, buscando oferecer o que também gostaríamos de receber. Entendemos que esse ciclo virtuoso traz benefícios para todos.

CONSTRUTORES

Valorizamos que nossos colaboradores e líderes sejam mais do que apenas uma peça no tabuleiro organizacional, uma caixinha no organograma. Incentivamos cada um a ser um CONSTRUTOR da Companhia que desejamos construir juntos. Reconhecemos que temos muito a evoluir e, mesmo quando alcançarmos nossos objetivos, manteremos a humildade para reconhecer as infinitas oportunidades de crescimento.

INTERAÇÕES SEM ATRITO

Buscamos promover interações harmoniosas, minimizando conflitos desnecessários nas relações com o time e clientes. Sugerimos uma reflexão antes de expressar reclamações ou resistências. Caso a ação seja relevante, incentivamos a agir com confiança.

VALORES CULTIVA

- INOVAÇÃO
- AGILIDADE
- AUTONOMIA
- CLIENTE
- COMPROMISSO
- CUIDADO

ESTRATÉGIA E CULTURA

MAPA ESTRATÉGICO 2030

MAPA ESTRATÉGICO | 2030

NOSSOS NEGÓCIOS

- Conectar produtores, fornecedores e clientes criando as melhores soluções em produtos e serviços agrícolas
- Liderar o mercado de sementes com biosseguros e RNA
Lançar e comercializar novos serviços de GSP/BIOTECNOLOGIA
- Expandir os negócios para novos países até 30% do faturamento
Criar as melhores experiências com nossos clientes e time
- Expandir faturamento 30% Crescimento de 2x
Capturar sinergias por meio de aquisições para geração de novas soluções
- Desenvolver/melhorar valores e ambientes inovadores no mercado

NEGÓCIO ATUAL

- Potencializar o desenvolvimento de soluções e biotecnologia de milho e sorgo
- Garantir a saúde financeira
- Ser uma empresa relevante no mercado
- Garantir a satisfação total dos nossos clientes e time Agro
- Gerar impacto socioambiental positivo e forte reputação

PROCESSOS E TECNOLOGIA

- Assegurar que a estratégia e execução sejam apoiadas pela Cultura e Pessoas
- Integrar sistemas de gestão potencializando a eficiência com foco na jornada e experiência do cliente (CRM) e na automatização (Indústria, Robótica e IA)
- Evoluir a estrutura de Tecnologia da Informação (competências, infra e cibersegurança) de forma contínua
- Fortalecer a Governança Corporativa
- Tomar decisões baseadas em dados (Data Driven)
- Garantir ao Cliente e Time Agro os Resultados e Preço de Alto

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Desenvolver a Cultura nossa gente com nossos valores
Pensar, Viver e Agir SIM
Conquistar os melhores
- Planejar a cultura de responsabilidade e alta performance visando o alcance de resultados sustentáveis de longo prazo
- Vivenciar o CULTIVA em nossos comportamentos
- Oferecer e direcionar capacitação
- Consolidar uma liderança participativa e diversificada guiada a resultados e com visão estratégica
- Oferecer modelo de remuneração/benefícios atraentes baseados em salários e desempenho competitivo
- Criar o Comitê de Gestão ESG
- Implantar um Programa de Carreira e Sucessão

DIMENSÕES

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS



ESTRATÉGIA ESG E TEMAS MATERIAIS

A sustentabilidade está integrada à estratégia corporativa da Sempre AgTech, orientando decisões, investimentos, inovação e relacionamento com stakeholders.

Como parte de sua política de sustentabilidade, a Sempre AgTech baseou sua **estratégia ESG** nas seguintes atividades e objetivos principais para o ano de 2025:



A estratégia ESG conecta inovação, pessoas, governança e sustentabilidade para gerar **valor compartilhado** e contribuir para o desenvolvimento de uma agricultura mais eficiente e responsável.



TEMAS PRIORITÁRIOS

DA NOSSA ESTRATÉGIA ESG

Tem, assim, como temas prioritários identificados em sua estratégia de políticas ESG:



A Sempre AgTech prioriza temas que geram impacto positivo, reduzem riscos e impulsionam uma agricultura cada vez mais **inovadora, sustentável e responsável.**

GOVERNANÇA, ÉTICA E INTEGRIDADE

Fazer o certo.
Do jeito certo.
Sempre.

ESTRUTURA DE INTEGRIDADE

Mecanismos que fortalecem a **ética**, a **transparência** e a **conformidade** corporativa.

Comitê de Ética e Integridade

Canal de Denúncias

Políticas Anticorrupção e Antissuborno

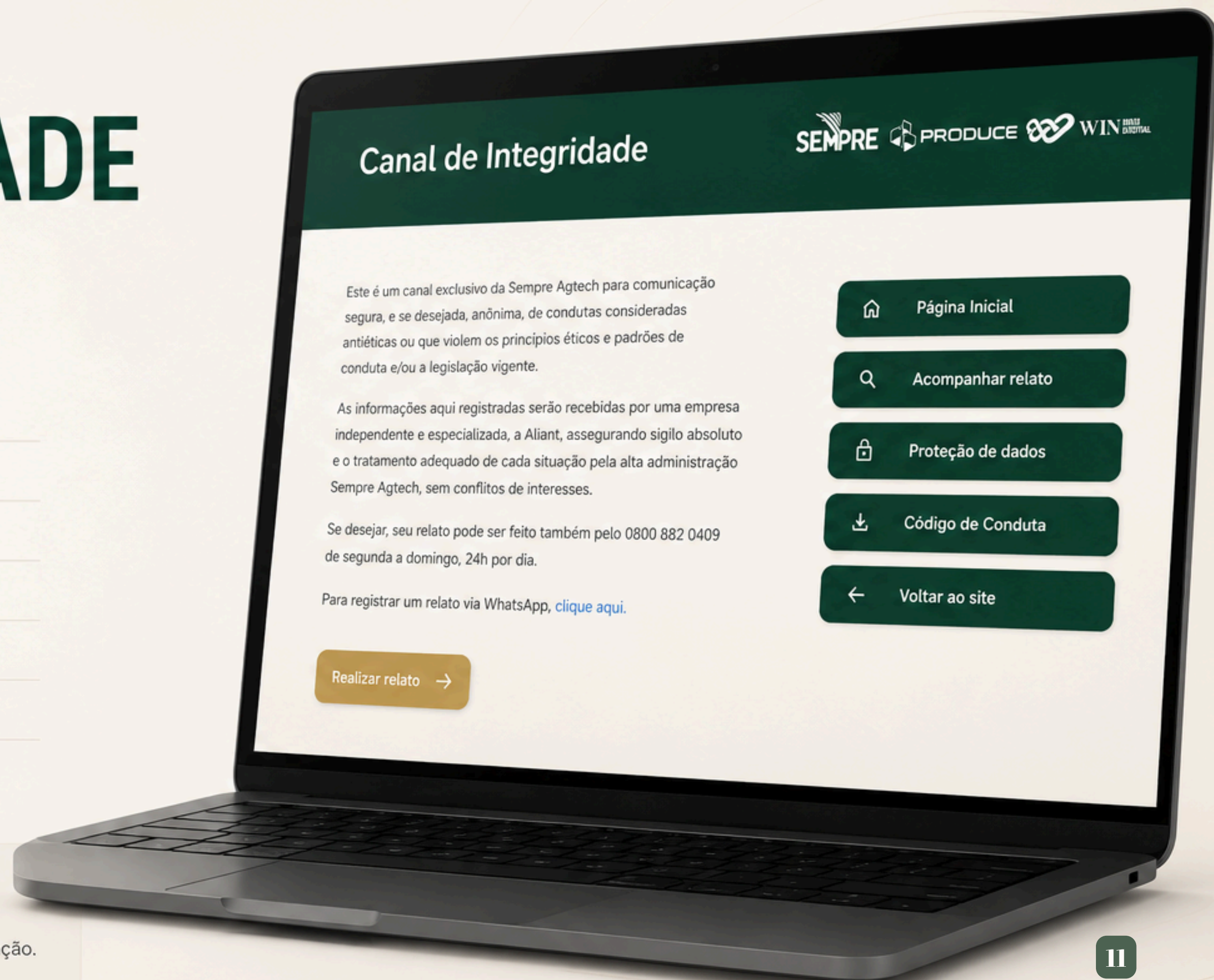
Regras para Brindes, Presentes e Hospitalidades

Prevenção à Lavagem de Dinheiro

Programa de Conformidade com a LGPD

Tolerância Zero para práticas indevidas

A integridade corporativa é sustentada por mecanismos de **prevenção**, **orientação** e **monitoramento** que fortalecem a **confiança** e a **responsabilidade** em todos os níveis da organização.



ÉTICA E INTEGRIDADE NA PRÁTICA

Fortalecimento da cultura ética por meio de conscientização, treinamento e comunicação permanente.



ações realizadas no ciclo

- Semana de Ética e Integridade
- Divulgação do Código de Ética e Conduta
- Comunicação dos canais de integridade
- Treinamentos sobre assédio e discriminação
- Sensibilização sobre segurança da informação

FAZER O CERTO. DO JEITO CERTO. SEMPRE.

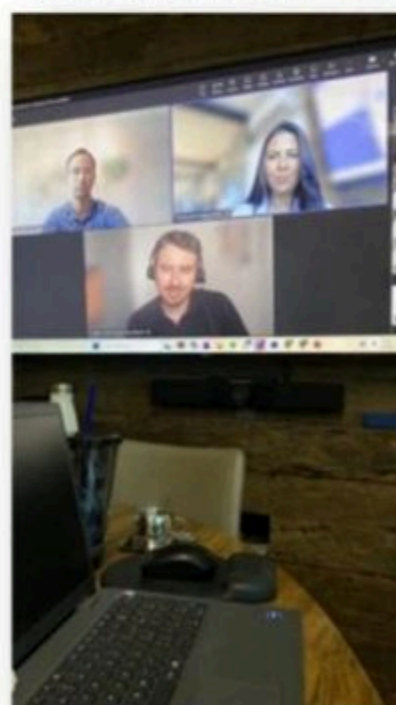
Entre os dias 9 e 13 de fevereiro, fomos convidados a revisar o Código de Ética e Conduta, refletir sobre conceitos fundamentais e reconhecer nosso papel como guardiões da cultura e da ética da Companhia.



Acesse o LinkedIn aqui!

CULTIVA juntos.

- ✦ O que é integridade?
- ✦ Ética é a base, o solo. Integridade é a semente que plantamos nesse solo e é o resultado que vamos colher.
- ✦ É papel de todos atuarmos como guardiões da ética em nossas Companhias.
- ✦ Saúde, Segurança e Bem-estar como compromissos inegociáveis, relacionando à NR1 e temas como Assédio e Burnout.



Credibilidade, leva anos para ser construída, a vida toda para ser mantida e poucos minutos para ser perdida.

Seguimos fortalecendo uma cultura onde ética não é apenas diretriz — é prática, é postura, é escolha diária. E como bem disse Guilherme, usando nosso Código de Ética e Conduta como referência, "sejam guardiões da Cultura, SEMPRE." Cultivar a ética é cultivar quem somos.

1ª SEMANA NA DEÉTICA

Clica aqui e confere o post no LinkedIn.



“Ética não é apenas uma diretriz. É uma prática incorporada às decisões e aos relacionamentos da organização.”

GOVERNANÇA, ÉTICA E INTEGRIDADE

Estrutura de governança baseada em ética, transparência, responsabilidade e conformidade.

A sustentabilidade corporativa da SEMPRE AgTech está sustentada por uma estrutura sólida de governança, orientada por princípios de ética, transparência, responsabilidade e conformidade.

A companhia mantém instrumentos permanentes de integridade aplicáveis a colaboradores, administradores, fornecedores e parceiros, fortalecendo a prevenção de desvios de conduta e promovendo relações éticas e transparentes.

Esses mecanismos contribuem para o fortalecimento da cultura organizacional, para a mitigação de riscos e para a construção de um ambiente pautado pelo respeito, pela confiança e pela responsabilidade.

“

A integridade fortalece a confiança, orienta decisões e sustenta relações duradouras.

ESTRUTURA DE INTEGRIDADE

Comitê de Ética e Integridade

Canal de Denúncias

Políticas Anticorrupção e Antissuborno

Prevenção à Lavagem de Dinheiro

Regras para Brindes, Presentes e Hospitalidades

Programa de Conformidade com a LGPD

INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

Pesquisa, ciência, biotecnologia e desenvolvimento genético aplicados à construção de soluções para uma agricultura mais produtiva e sustentável.



INOVAÇÃO COMO MOTOR DO DESENVOLVIMENTO

Pesquisa aplicada, ciência e desenvolvimento tecnológico orientados à construção de soluções para uma agricultura mais produtiva, eficiente e sustentável.

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

A organização investe continuamente em pesquisa, desenvolvimento e validação de tecnologias capazes de responder aos desafios enfrentados pelo setor agrícola.

PRODUTIVIDADE E EFICIÊNCIA

As soluções desenvolvidas promovem ganhos de produtividade e contribuem para a utilização mais eficiente dos recursos disponíveis.

INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE

Sustentabilidade e inovação são compreendidas de forma integrada, gerando benefícios econômicos, sociais e ambientais simultaneamente.

VISÃO DE FUTURO

A forte cultura de pesquisa aplicada e incentivo à experimentação fortalece a capacidade da empresa de antecipar tendências e desenvolver tecnologias alinhadas às demandas futuras do mercado.

TECNOLOGIAS ESTRATÉGICAS

Pesquisa, desenvolvimento e inovação aplicados à agricultura do futuro.

Ao longo dos últimos anos, a Sempre AgTech tem investido fortemente em seu programa de Pesquisa & Desenvolvimento, validados por todo ecossistema de inovação e desenvolvimento de tecnologias brasileiro.

RNAi

Tecnologia baseada em RNA voltada ao desenvolvimento de soluções inovadoras para proteção e melhoramento vegetal.



DUPLO-HAPLÓIDE

Aceleração dos ciclos de melhoramento genético e obtenção de novas linhagens.



PRODUTOS BIOLÓGICOS E BIOINSUMOS

Soluções sustentáveis direcionadas ao aumento da produtividade agrícola.



P&D

SEMPRE AGTECH

PREDIÇÃO GENÔMICA

Aplicação de modelos genéticos para aumento da precisão nos processos de seleção.



EDIÇÃO GENÔMICA

Tecnologias de precisão voltadas ao desenvolvimento de novas soluções genéticas.



MARCADORES MOLECULARES

Ferramentas utilizadas na identificação de características agronômicas estratégicas.



RECONHECIMENTO, QUALIDADE E IMPACTO NACIONAL

A combinação entre pesquisa científica, desenvolvimento tecnológico e parcerias estratégicas fortalece a posição da SEMPRE AgTech como uma das empresas mais inovadoras do agronegócio brasileiro.



Centro dedicado à pesquisa avançada em biotecnologia agrícola e ao desenvolvimento de tecnologias nacionais para o agronegócio.

Investimentos contínuos em inovação fortalecem a competitividade do setor agrícola brasileiro e ampliam a geração de valor para produtores, clientes, colaboradores e parceiros.

2024

5º lugar

Valor Inovação Brasil
Categoria Agronegócio

2025

6º lugar

Valor Inovação Brasil
Entre as empresas
mais inovadoras do país

2025

TOP 3

Prêmio FINEP
de Inovação
Agroindústrias
Sustentáveis

2025

Campeãs da Inovação

Reconhecimento nacional
Metodologia
GIMI / IXL Center

2025

ISO 9001

Excelência e
qualidade industrial





INOVAÇÃO QUE GERA VALOR PARA O AGRONEGÓCIO BRASILEIRO



FORTALECIMENTO DA INOVAÇÃO NACIONAL

A SEMPRE AgTech contribui para o desenvolvimento de tecnologias nacionais voltadas ao aumento da produtividade, da sustentabilidade e da competitividade do agronegócio brasileiro.



GERAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO

O modelo de negócios integra pesquisa científica, desenvolvimento tecnológico e parcerias estratégicas, promovendo a geração de valor para produtores rurais, clientes, colaboradores e demais partes interessadas.



VISÃO DE FUTURO

A organização busca ampliar continuamente sua participação no mercado nacional de genética e biotecnologia agrícola, fortalecendo sua atuação como desenvolvedora de tecnologias nacionais para o agronegócio.



PESSOAS, DIVERSIDADE E DESENVOLVIMENTO

Cultura, aprendizagem, segurança e desenvolvimento humano.

PERFIL DOS COLABORADORES

As pessoas são o principal ativo da SEMPRE AgTech. Em 2025, a organização reuniu profissionais distribuídos entre atividades administrativas, técnicas, operacionais, industriais, comerciais, de pesquisa e de campo, fortalecendo uma cultura baseada no respeito, na segurança, na inclusão e no desenvolvimento contínuo.

362

PROFISSIONAIS VINCULADOS ÀS OPERAÇÕES

288

COLABORADORES DIRETOS

Profissionais vinculados diretamente à organização.

74

COLABORADORES INDIRETOS

Prestadores de serviços e profissionais de apoio operacional.

Em 2025, seguimos fortalecendo nossas equipes e investindo no desenvolvimento de talentos, promovendo um ambiente de trabalho seguro, ético e colaborativo, alinhado ao propósito de gerar valor para todos.

NOSSO COMPROMISSO



DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

A empresa promove igualdade de oportunidades e mantém políticas voltadas à diversidade, equidade e inclusão, abrangendo gênero, raça, orientação sexual, pessoas com deficiência e demais grupos historicamente sub-representados.

O respeito às diferenças integra a cultura organizacional e contribui para a construção de um ambiente de trabalho mais colaborativo, inovador e sustentável.

RESPEITO • DIVERSIDADE • INCLUSÃO

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

O respeito à diversidade é um valor fundamental para a SEMPRE AgTech. Diversidade representa a presença e a valorização das diferenças entre pessoas, experiências, culturas, ideias e perspectivas.

A organização reconhece que equipes diversas ampliam a capacidade de inovação, fortalecem a tomada de decisão e contribuem para a construção de soluções mais alinhadas às necessidades do agronegócio brasileiro.

A promoção de ambientes inclusivos faz parte do compromisso da companhia com o desenvolvimento humano, a equidade de oportunidades e a valorização das pessoas.



ATUAÇÃO FEMININA NO AGRONEGÓCIO

A SEMPRE AgTech promove iniciativas voltadas ao fortalecimento da participação feminina em diferentes áreas do negócio, estimulando o desenvolvimento profissional, a liderança e a ampliação da representatividade no setor.



“ Sinto um orgulho imenso em fazer parte da Sempre! É gratificante trabalhar em uma empresa que desenvolve tecnologias para uma agricultura sustentável, combinando viabilidade econômica e responsabilidade ambiental. Além de contribuir para um propósito tão relevante, a Sempre me deu a oportunidade de iniciar minha carreira como estagiária e, desde então, continua me apoiando no meu desenvolvimento profissional. Essa combinação de um trabalho significativo com o suporte ao crescimento individual é o que me faz ter tanto orgulho de trabalhar aqui!”

Thamiris Carvalho Gonçalves
Encarregada
Santa Helena de Goiás/GO





Forbes

Mayla Molinari

**100 MULHERES
DOUTORAS DO
AGRO**

Fonte: forbes.com.br



ENTRE AS 100 MULHERES MAIS INFLUENTES DO AGRO

No período reportado, a colaboradora Mayla Molinari foi reconhecida entre as 100 mulheres mais influentes do agronegócio brasileiro.

O reconhecimento evidencia a relevância da liderança feminina, da inovação e da geração de conhecimento para o desenvolvimento sustentável do setor, reforçando a importância da participação das mulheres em posições estratégicas no ecossistema agroindustrial.

A conquista também reflete o compromisso da SEMPRE AgTech com a valorização de talentos, o desenvolvimento profissional e a promoção de oportunidades alinhadas aos princípios de diversidade, equidade e inclusão.

RECONHECIMENTO NACIONAL

Forbes Brasil

100 Mulheres Doutoradas do Agro

Mayla Molinari

EQUIDADE SALARIAL

Os indicadores de transparência salarial demonstram o compromisso da organização com práticas remuneratórias estruturadas, baseadas em critérios técnicos, conformidade legal e promoção da equidade no ambiente de trabalho.

107,7%

SALÁRIO CONTRATUAL
MEDIANO FEMININO EM
RELAÇÃO AO MASCULINO

90,3%

REMUNERAÇÃO MÉDIA
FEMININA EM RELAÇÃO
À MASCULINA



TRANSPARÊNCIA E CONFORMIDADE

Lei nº 14.611/2023

Igualdade salarial e critérios remuneratórios entre mulheres e homens.

Decreto nº 11.795/2023

Regulamentação da transparência salarial.

Portaria MTE nº 3.714/2023

Referência normativa para publicação institucional dos indicadores.

EQUIDADE • RESPEITO • TRANSPARÊNCIA

DIREITOS HUMANOS E BEM-ESTAR

A SEMPRE AgTech adota mecanismos de controle, diretrizes internas e critérios de relacionamento que reforçam seu compromisso com o respeito aos direitos humanos, à dignidade das pessoas e à construção de ambientes de trabalho seguros e inclusivos.

A organização não admite práticas incompatíveis com seus valores éticos e promove relações pautadas pelo respeito, pela responsabilidade e pelo desenvolvimento humano.

TRABALHO INFANTIL

Tolerância zero.

TRABALHO FORÇADO

Tolerância zero.

ASSÉDIO MORAL

Prevenção e conscientização.

ASSÉDIO SEXUAL

Prevenção e canais de apoio.

DISCRIMINAÇÃO DE QUALQUER NATUREZA

Respeito às diferenças.



NOSSO COMPROMISSO

A empresa promove um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso, incentivando o desenvolvimento profissional, o bem-estar e a valorização de seus colaboradores.



INDICADORES SOCIAIS



EMPREGO

A manutenção de empregos que garantem uma condição digna ao trabalhador é condição inegociável em todas as ações da Sempre AgTech.

Nesse contexto, são desenvolvidas iniciativas voltadas à qualificação profissional, à formação de jovens e ao fortalecimento da empregabilidade.

O Programa Jovem Aprendiz representa uma importante ferramenta de inclusão produtiva, proporcionando experiências práticas, aprendizado técnico e desenvolvimento comportamental para jovens em início de carreira.

De forma complementar, a participação em iniciativas como o Programa de Integração ao Trabalho (PIT) e as parcerias com instituições de ensino e formação profissional ampliam as oportunidades de capacitação e desenvolvimento.

Entre outras, essas iniciativas refletem a compreensão de que o conhecimento é um dos principais motores da transformação social e da construção de um futuro mais sustentável.



EMPREGO DIGNO

Garantimos condições de trabalho justas, seguras e respeitadas em todas as nossas operações e relações.



QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Investimos no desenvolvimento técnico e comportamental dos nossos colaboradores e das comunidades onde atuamos.



FORMAÇÃO DE JOVENS

Promovemos oportunidades reais de aprendizado e desenvolvimento para jovens em início de carreira.



PARCERIAS E INICIATIVAS

Atuamos em rede com instituições de ensino, programas de integração e organizações parceiras para ampliar oportunidades.



TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

Acreditamos que o conhecimento transforma vidas, gera oportunidades e contribui para um futuro mais sustentável.

DESTAQUE NA IMPRENSA



Programa Aprendiz para o Futuro recebe destaque em reportagem sobre iniciativas que aproximam jovens do mercado de trabalho.



APRENDIZ PARA O FUTURO

Realizado na unidade administrativa de Chapecó (SC), o Programa Aprendiz para o Futuro foi estruturado para proporcionar aos jovens uma experiência prática e abrangente sobre o ambiente corporativo.

A iniciativa foi além do cumprimento das obrigações legais relacionadas à aprendizagem profissional, oferecendo aos participantes contato direto com diferentes áreas da organização e uma visão ampla sobre a operação empresarial.



ROTAÇÃO DE ÁREAS

A cada dois meses os aprendizes passaram por diferentes setores da companhia, ampliando conhecimentos técnicos, comportamentais e organizacionais.



DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Experiência prática, aprendizado técnico e desenvolvimento comportamental para jovens em início de carreira.



RECONHECIMENTO EXTERNO

A metodologia adotada pela SEMPRE AgTech tornou-se um case de destaque junto ao CIEE/SC pela forma como foi conduzida pela empresa.

PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO AO TRABALHO (PIT)

Conectando jovens ao ambiente corporativo e ampliando oportunidades de desenvolvimento.



Olá, colegas de Chapecó!
Como vocês estão?

Informamos que na próxima quinta-feira (6/11), durante período vespertino, receberemos 30 jovens do **Programa de Iniciação para o Trabalho (PIT)**.

Esse programa é uma iniciativa do CIEE, que atende jovens em situação de vulnerabilidade social e a SEMPRE, pela primeira vez, apadrinha uma turma! 🍀🍀

Os jovens serão recepcionados aqui na Sedc Administrativa. Às 13h30 está programado um tour pelos 3 andares, posteriormente os jovens serão direcionados para as salas Milho e Soja onde os times de ADM de Vendas e Logística conduzirão a apresentação da Companhia.

Atenciosamente,
Time de Gente e Cultura



PIT – Programa de Iniciação para o Trabalho

O QUE REALIZARAM ATÉ AGORA

5824

Jovens formados

95%

Jovens de famílias em situação de vulnerabilidade social

2563

Jovens inseridos no mercado de trabalho

256

Jovens com deficiência

256

Turmas

50

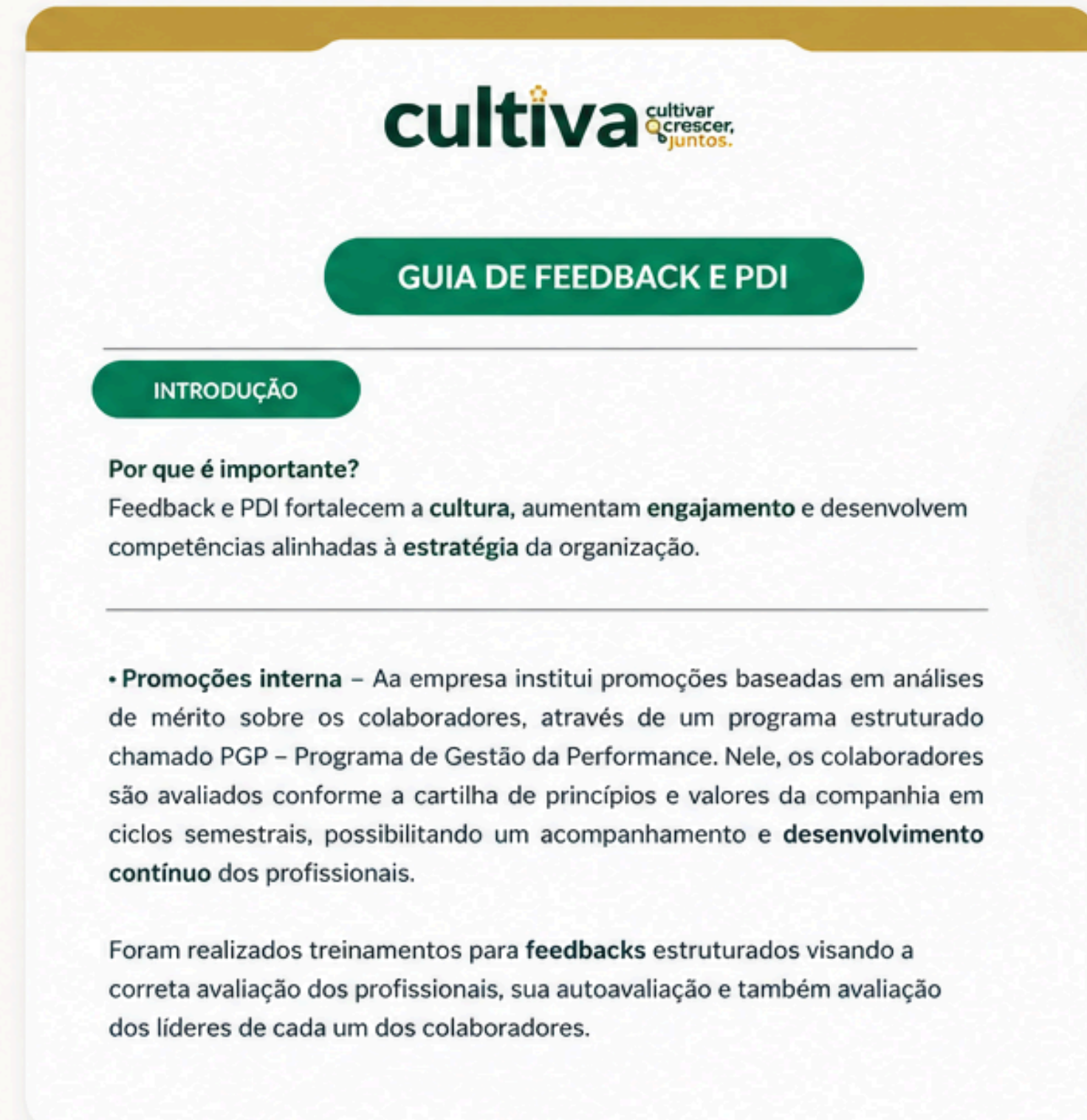
Cidades



PIT é uma iniciativa do CIEE em parceria com empresas parceiras!

DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS

Crescimento profissional estruturado por meio de avaliação, feedback e desenvolvimento contínuo.



SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Prevenção, cuidado e valorização das pessoas em todas as etapas da operação, promovendo saúde e qualidade de vida.

SAÚDE E SEGURANÇA COMO VALOR ORGANIZACIONAL

A saúde e segurança dos colaboradores é premissa fundamental em todas as atividades desenvolvidas pela **SEMPRE AgTech**.

A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho é conduzida de forma preventiva, buscando reduzir riscos ocupacionais, fortalecer a cultura de segurança e incentivar a participação ativa dos colaboradores na construção de ambientes cada vez mais seguros.

01

PREVENÇÃO

Atuação antecipada sobre riscos ocupacionais.

02

CULTURA

Segurança integrada ao dia a dia das operações.

03

GESTÃO DE RISCOS

Identificação e tratamento contínuo de perigos.

04

MELHORIA CONTÍNUA

Participação dos colaboradores e aperfeiçoamento constante.



SIPATR 2025

CULTURA DE PREVENÇÃO E PARTICIPAÇÃO

Cuidar das pessoas é o
nosso compromisso diário.

Entre as principais iniciativas desenvolvidas destaca-se a **SIPATR – Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Rural**, que promove ações educativas, palestras, treinamentos e atividades de conscientização voltadas à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.



EPI 100%

Disponibilização e utilização de equipamentos de proteção adequados às atividades desempenhadas.



SIMULADOS ANUAIS

Treinamentos periódicos voltados à preparação para situações de emergência.



AVALIAÇÕES ERGONÔMICAS

Monitoramento contínuo das condições de trabalho e prevenção de riscos ocupacionais.

SAÚDE, BEM-ESTAR E CONSCIENTIZAÇÃO

Cuidar das pessoas além da conformidade.



Ações educativas e campanhas de conscientização realizadas com participação ativa dos colaboradores.

A organização realiza campanhas relacionadas à saúde física e mental, vacinação, ergonomia, qualidade de vida e conscientização sobre fatores que impactam o bem-estar dos colaboradores. Ao investir continuamente em saúde e segurança, a **SEMPRE AgTech** busca não apenas atender requisitos legais e normativos, mas consolidar uma cultura organizacional baseada no cuidado genuíno com as pessoas.

SAÚDE MENTAL

Promoção do bem-estar psicológico e prevenção de riscos psicossociais.

QUALIDADE DE VIDA

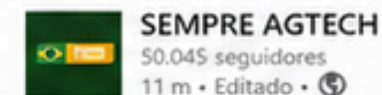
Ações voltadas ao autocuidado e hábitos saudáveis.

CONSCIENTIZAÇÃO

Campanhas educativas sobre temas relevantes para o ambiente de trabalho.

PREVENÇÃO

Fortalecimento contínuo da cultura de saúde e segurança.



🔥 SIPATR 2025 – Um evento de cuidado, conscientização e segurança! 🔥
Entre os dias 09 e 13 de junho, realizamos mais uma edição da nossa Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e de Doenças Ocupacionais (SIPATR).

Durante os 5 dias de evento, tivemos a participação média de 130 colaboradores, com um pico de 170 pessoas no primeiro dia — um reflexo do engajamento e do interesse dos nossos times em temas essenciais para o bem-estar no ambiente de trabalho. 🇧🇷

Confira os destaques da programação:

- ★ Dia 1: Saúde Mental e Riscos Psicossociais – com a psicóloga Kelly Barbosa
- ★ Dia 2: Drogas e Dependência Química – com o Artista do Berrante
- ★ Dia 3: Assédio e Outras Formas de Violência – com o Caipira
- ★ Dia 4: Segurança no Trabalho e Autocuidado – com o Mágico Camilim
- ★ Dia 5: Game Interativo – com Jussara, reforçando todos os temas abordados

Programação voltada à saúde mental, riscos psicossociais, dependência química, assédio, violência e autocuidado.

CONVITE
Palestra:
Assédio, diversidade e segurança da informação.

📅 DATA: 28.05.26
🕒 HORÁRIO: 14h
👥 COM O TIME DO JURÍDICO DA SEMPRE

Ações permanentes de sensibilização sobre diversidade, segurança da informação e respeito nas relações de trabalho.

PROGRAMA VÁ E VEJA

Liderança presente na cultura de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

O Programa Vá e Veja fortalece a cultura de Saúde, Segurança e Meio Ambiente por meio da presença ativa da liderança nas operações.

A iniciativa promove visitas presenciais às áreas produtivas, aproximando gestores e equipes operacionais para identificar oportunidades de melhoria, reforçar boas práticas e estimular a participação dos colaboradores na construção de ambientes de trabalho mais seguros.

DIÁLOGO DIRETO

Escuta ativa das equipes e valorização das percepções dos colaboradores.

IDENTIFICAÇÃO DE RISCOS

Observação prática das atividades e oportunidades de melhoria.

PLANOS DE AÇÃO

Definição de responsáveis, prazos e medidas preventivas.

MELHORIA CONTÍNUA

Acompanhamento permanente das ações implementadas.

RESULTADOS ESPERADOS

Ambientes mais seguros, fortalecimento da liderança, participação ativa dos colaboradores e evolução contínua das práticas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

cultiva
cultivar  crescer, juntos.

"VÁ E VEJA": Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Na última quinta-feira (11), tivemos o início do Programa "VÁ E VEJA". Uma iniciativa estratégica voltada ao fortalecimento da cultura de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA).

O programa tem como objetivo aproximar a liderança das áreas produtivas, promovendo visitas presenciais acompanhadas pelos especialistas de segurança. Durante essas atividades, são observados aspectos relacionados à adesão à cultura de SSMA, permitindo identificar pontos fortes das práticas, assim como as oportunidades de melhoria.

Dentre as diretrizes do programa, destacam-se: a promoção do diálogo direto com os colaboradores, valorizando suas percepções e sugestões; o registro formal por meio da Notificação de Segurança, com evidências documentadas e oportunidades de melhoria; a definição de ações corretivas e preventivas, com responsáveis e prazos estabelecidos; o fortalecimento do papel da liderança, incentivando a criação de uma cultura organizacional em que SSMA seja um direcionador compartilhado por todos.

A implementação do programa está diretamente conectada ao Cultiva e alinhada às melhores práticas de gestão de riscos e busca consolidar um ambiente de trabalho mais seguro, produtivo, sustentável e cuidadoso, refletindo o compromisso da empresa com seus colaboradores, parceiros e comunidade.



Visitas presenciais realizadas pelas lideranças para fortalecimento da cultura de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

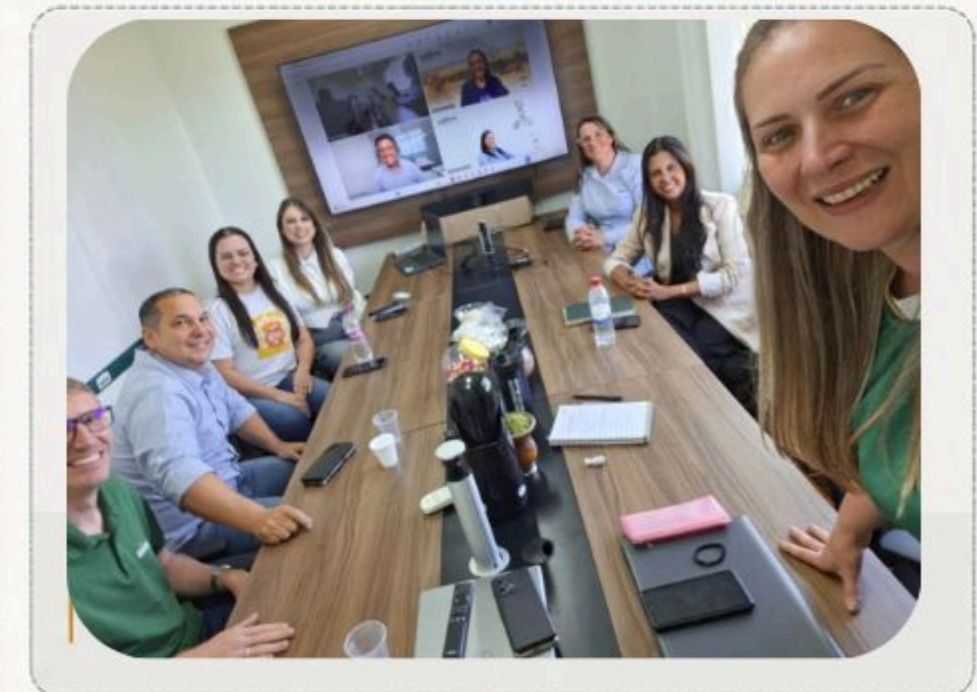
DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO

O treinamento contínuo dos colaboradores representa um investimento estratégico para o fortalecimento de competências, aumento da produtividade e desenvolvimento sustentável da organização.

Durante o ciclo reportado, a **SEMPRE AgTech** promoveu ações voltadas ao desenvolvimento técnico, comportamental e organizacional, fortalecendo uma cultura permanente de aprendizado.

18

HORAS DE TREINAMENTO
POR COLABORADOR
NO CICLO REPORTADO



TRILHAS ESG



ÉTICA



COMPLIANCE



APRENDIZADO CONTÍNUO

DESENVOLVIMENTO QUE TRANSFORMA



Desenvolver pessoas é fortalecer o presente e construir um futuro sustentável para todos.



RELACIONAMENTO COM PRODUTORES RURAIS

A construção de soluções inovadoras ocorre em estreita colaboração com produtores rurais, transformando experiências de campo em inovação aplicada para a agricultura brasileira.

RELACIONAMENTO COM PRODUTORES RURAIS



A construção de soluções inovadoras ocorre em estreita colaboração com produtores rurais.



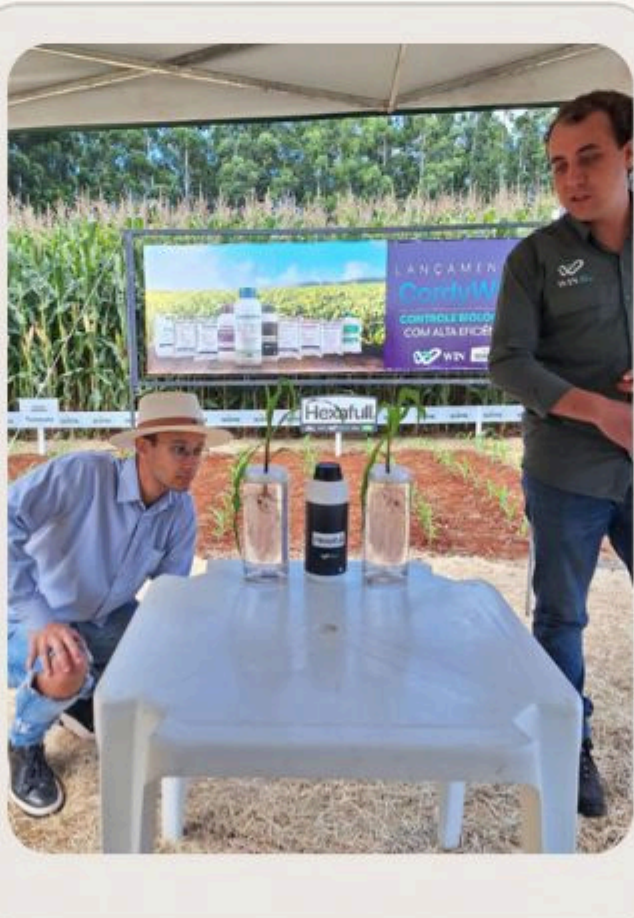
Por meio do programa “**Sempre em Campo**” a empresa desenvolve pesquisas e validações tecnológicas em condições reais de cultivo.



Além disso, utiliza o modelo de produção através de cooperantes locais, principalmente localizados no estado do Goiás, Mato Grosso e Bahia, contribuindo para o desenvolvimento de localidades agrícolas no interior do país.



O modelo de cooperação adotado fortalece o relacionamento com o setor produtivo, gera conhecimento compartilhado e contribui para o desenvolvimento de tecnologias mais aderentes à realidade do campo.



INOVAÇÃO NO CAMPO.
RESULTADOS PARA O FUTURO.



ATUAMOS COM COOPERANTES LOCAIS
EM GOIÁS, MATO GROSSO E BAHIA



RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES

Conectamos propósitos, promovemos desenvolvimento local e construímos relações de confiança que geram impacto positivo e duradouro.

RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES

INVESTIMENTO SOCIAL ALINHADO AO
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E À
GERAÇÃO DE IMPACTO POSITIVO.

A Sempre AgTech incentiva a participação de seus colaboradores em ações comunitárias e iniciativas voltadas à geração de impacto social positivo nas comunidades em que está inserida.

O investimento social da empresa está alinhado ao princípio de geração de valor compartilhado, promovendo ações capazes de produzir benefícios duradouros para diferentes públicos.

Por meio de campanhas solidárias, arrecadações beneficentes, apoio a entidades sociais e projetos de mobilização comunitária, a organização fortalece vínculos com a sociedade e contribui para o desenvolvimento local.



ARRAIÁ SOLIDÁRIO

TRADIÇÃO COM PROPÓSITO

Mobilização social que transforma solidariedade em impacto positivo para a comunidade.

Um exemplo foi a campanha **Arraiá Solidário Sempre AgTech**, na qual os times da unidade de Chapecó/SC participaram de uma gincana solidária voltada à arrecadação de alimentos e itens de higiene.

A iniciativa resultou na arrecadação de mais de **1.800 itens** destinados ao **Programa Viver**, organização que atende aproximadamente **160 crianças e adolescentes** em situação de vulnerabilidade social.



+1.800

ITENS ARRECADADOS

para ações sociais da comunidade local.



Entrega dos itens arrecadados ao Programa Viver, iniciativa que atende crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

NATAL SOLIDÁRIO

Solidariedade que aproxima pessoas
e fortalece comunidades

A Sempre AgTech promoveu ações solidárias de Natal com o envolvimento voluntário de seus colaboradores, incentivando a adoção de cartinhas, arrecadação de presentes e apoio a iniciativas sociais voltadas a crianças em situação de vulnerabilidade social.

As campanhas reforçam o compromisso da organização com a geração de valor compartilhado, contribuindo para a construção de vínculos duradouros com as comunidades e proporcionando momentos de acolhimento, esperança e celebração.

OLÁ,
TUDO
BEM?

Com o **CORAÇÃO** cheio de alegria, finalizamos a nossa Ação de Natal em Chapecó, **GRATIDÃO** a todos os **COLABORADORES** que adotaram suas cartinhas e aos **VOLUNTÁRIOS** que foram ajudantes do Bom Velhinho na tarde de ontem!



OLÁ,
TUDO
BEM?

Na tarde de ontem finalizamos a Ação de Natal em Santa Helena - GO, em prol de um Natal Encantado para mais de 40 crianças. **GRATIDÃO** a todos os **COLABORADORES** que contribuíram!



+40 CRIANÇAS BENEFICIADAS

Ações de Natal realizadas com participação voluntária dos colaboradores e foco no fortalecimento das comunidades.

DOAÇÃO DE SANGUE

Solidariedade que salva vidas

Parcerias e campanhas que incentivam a participação dos colaboradores em ações de impacto direto para a saúde pública e para as comunidades onde a organização está presente.



DOAÇÃO VOLUNTÁRIA

Contribuição coletiva para o fortalecimento dos bancos de sangue e apoio à saúde pública.

A parceria com o **HEMOSC** para promoção da doação de sangue demonstra o compromisso da **Sempre AgTech** com iniciativas capazes de gerar impacto social direto e contribuir para o fortalecimento da saúde pública regional.

Além da participação em campanhas organizadas junto a instituições especializadas, a empresa promove ações periódicas de conscientização e incentivo à doação voluntária entre seus colaboradores, contribuindo para a manutenção dos estoques dos bancos de sangue das localidades onde atua.



DESEMPENHO AMBIENTAL

Gestão responsável dos recursos naturais para promover a sustentabilidade, reduzir impactos e gerar valor para as futuras gerações.



USO CONSCIENTE
DOS RECURSOS



PRESERVAÇÃO
AMBIENTAL



EFICIÊNCIA E
INOVAÇÃO



COMPROMISSO COM
O FUTURO

ENERGIA E EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Uso responsável dos recursos energéticos

A gestão energética da Sempre AgTech busca reduzir impactos ambientais, aumentar a eficiência operacional e ampliar gradualmente a participação de fontes renováveis na matriz energética utilizada pelas operações.

As iniciativas implementadas combinam inovação, modernização de infraestrutura e aproveitamento de recursos produtivos, contribuindo para uma operação mais sustentável.

11%

REDUÇÃO DO CONSUMO
em relação a 2024

INDICADORES 2025

482.300

kWh

Consumo total
de energia

32%

Energia renovável
Participação na matriz
energética

11%

Redução de consumo
Comparativo com 2024

PRINCIPAIS AÇÕES

01

ILUMINAÇÃO
LED

02

PROGRAMA
ENERGIA
EFICIENTE

03

APROVEITAMENTO
DE RESÍDUOS
PRODUTIVOS

04

GERAÇÃO DE
ENERGIA
TÉRMICA



APROVEITAMENTO DE RESÍDUOS PRODUTIVOS

100% dos sabugos e espigas de milho provenientes do processo produtivo são destinados à geração de energia térmica e calor, promovendo o aproveitamento integral do material que seria descartado.

GESTÃO DA ÁGUA

Eficiência hídrica, reuso e aproveitamento de recursos naturais.

A gestão eficiente dos recursos hídricos constitui prioridade para as operações da **Sempre AgTech**, que adota soluções voltadas ao uso sustentável da água em suas unidades produtivas e de pesquisa.

As iniciativas incluem sistemas de reuso, captação de águas pluviais, infraestrutura de reservação e ações permanentes de conscientização para utilização responsável dos recursos hídricos.



15%

DE REUSO
DA ÁGUA UTILIZADA



12.800 m³

CONSUMO TOTAL
DE ÁGUA



1.960 m³

ÁGUA
REUTILIZADA



8%

REDUÇÃO EM
RELAÇÃO A 2024



REUSO



CAPTAÇÃO
DE CHUVA



CONSCIENTIZAÇÃO



EFICIÊNCIA
HÍDRICA

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Gestão climática e inovação sustentável

A Sempre AgTech monitora continuamente suas emissões atmosféricas e desenvolve iniciativas voltadas à redução dos impactos climáticos de suas atividades.

As ações incluem a ampliação do inventário de emissões, o incentivo ao uso de tecnologias biológicas e o desenvolvimento de soluções que contribuam para uma agricultura mais sustentável.



INDICADORES 2025

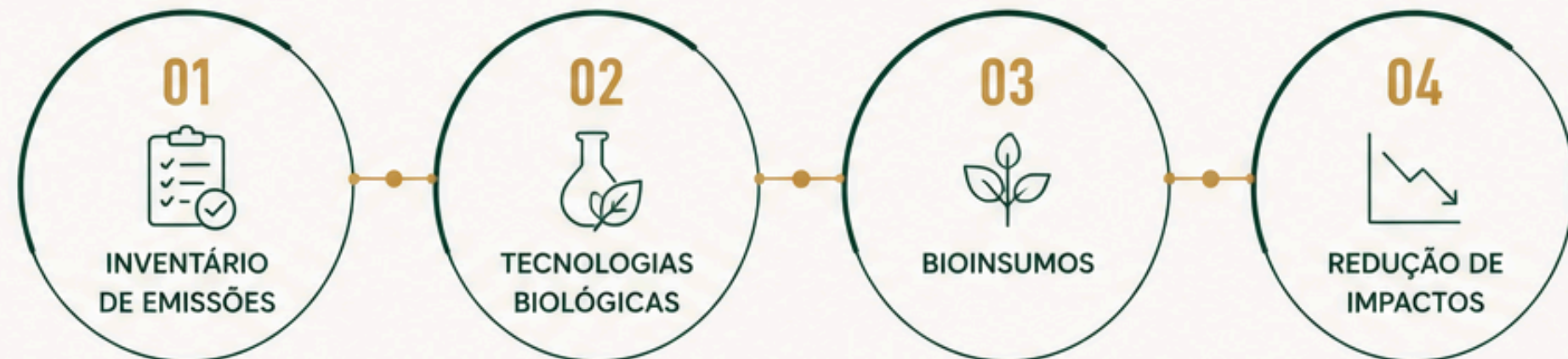
1.240
tCO₂e

ESCOPO 1
Emissões diretas

870
tCO₂e

ESCOPO 2
Energia adquirida

PRINCIPAIS AÇÕES



INOVAÇÃO PARA A AGRICULTURA

Desenvolvimento de tecnologias capazes de reduzir a dependência de insumos convencionais e contribuir para uma produção agrícola mais eficiente e sustentável.

GESTÃO DE RESÍDUOS

Economia circular e aproveitamento de recursos

A gestão de resíduos da Sempre AgTech está alinhada aos princípios da economia circular e da responsabilidade ambiental.

Por meio de iniciativas de reciclagem, logística reversa, reaproveitamento energético e redução de descartáveis, a organização busca minimizar impactos ambientais e ampliar oportunidades de geração de valor a partir dos resíduos de suas operações.



100%

DESTINAÇÃO AMBIENTALMENTE ADEQUADA

INDICADORES 2025



230 t

RESÍDUOS GERADOS



138 t

RESÍDUOS RECICLADOS



60%

TAXA DE RECICLAGEM



100%

DESTINAÇÃO AMBIENTALMENTE ADEQUADA

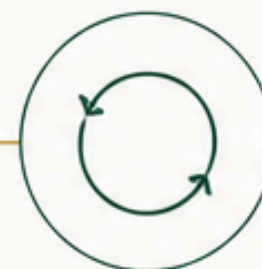
PRINCIPAIS AÇÕES



COLETA SELETIVA



PARCERIAS COM RECICLADORES



LOGÍSTICA REVERSA



ZERO RESÍDUO



ENERGIA A PARTIR DE RESÍDUOS



DESTAQUE 2025

O reaproveitamento de sabugos e espigas de milho para geração de energia térmica permitiu o aproveitamento integral desse resíduo produtivo, fortalecendo práticas de economia circular.



17.600

COPOS PLÁSTICOS

evitados por ano com a adoção de copos reutilizáveis.

REDUÇÃO DE PLÁSTICOS DESCARTÁVEIS

Pequenas mudanças. Grandes impactos.

Com o objetivo de reduzir a geração de resíduos plásticos e fortalecer a conscientização ambiental dos colaboradores, a **Sempre AgTech** implantou uma iniciativa voltada à substituição de copos descartáveis por alternativas reutilizáveis.

A ação foi acompanhada por campanhas educativas sobre os impactos ambientais do plástico de uso único, incentivando hábitos mais sustentáveis dentro e fora do ambiente de trabalho.

A iniciativa integra o compromisso da organização com práticas de consumo consciente e redução de resíduos.

17.600

COPOS PLÁSTICOS EVITADOS POR ANO



400 ANOS

tempo estimado para decomposição de um copo plástico descartável

VOCÊ SABIA QUE UM COPO PLÁSTICO LEVA 400 ANOS PARA SE DECOMPOR?

Ou seja, seus filhos, netos, bisnetos, tataranetos e por aí vai, todos passarão e esse copo ainda existirá agredindo o planeta, e você o usou por apenas alguns segundos...

Somos engajados com a sustentabilidade. Logo, a nossa preocupação com o desperdício e impacto dos copos plásticos no meio ambiente é um grande alerta diário.



Por que precisamos diminuir o uso?

Ao todo, somos **328 colaboradores** em nossa empresa, consumindo



17.600

copos plásticos.

E neste **Dia Mundial do Meio Ambiente**, vamos mudar este cenário através de um movimento para conscientizar e estimular a diminuição do consumo de copos plásticos dentro e fora da empresa.



Empolgados para essa nova fase? Nós estamos!

SEMPRE

PRODUCE

WIN



CONSCIENTIZAÇÃO

Informação que gera entendimento.



MUDANÇA DE HÁBITO

Pequenas escolhas que transformam o dia a dia.



REDUÇÃO DE RESÍDUOS

Menos descartáveis, menos impactos ambientais.



IMPACTO POSITIVO

Presente melhor, futuro sustentável.

CONTRIBUIÇÃO AOS ODS

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) constituem uma agenda global criada pela Organização das Nações Unidas para promover prosperidade, proteção ambiental e desenvolvimento social.

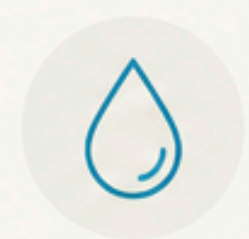
As iniciativas apresentadas neste relatório demonstram a contribuição da **Sempre AgTech** para diversos objetivos da Agenda 2030, especialmente aqueles relacionados à agricultura sustentável, gestão ambiental, trabalho decente e enfrentamento das mudanças climáticas.



 **5 ODS** prioritariamente fortalecidos pelas ações apresentadas neste relatório.



ODS 2
Agricultura sustentável



ODS 6
Água e saneamento



ODS 8
Trabalho decente



ODS 12
Produção responsável



ODS 13
Ação climática

DESTAQUES 2024-2025

E CONCLUSÃO

A atuação da SEMPRE AgTech demonstra que inovação, competitividade e sustentabilidade podem caminhar de forma complementar.

As iniciativas apresentadas ao longo deste relatório reforçam o compromisso da organização com a governança corporativa, o desenvolvimento humano, a responsabilidade socioambiental e a construção de soluções inovadoras para o agronegócio brasileiro.

Ao integrar inovação tecnológica, pesquisa e responsabilidade socioambiental, seguimos cultivando valor para pessoas, comunidades e para o futuro da agricultura.



DESTAQUES DO CICLO



11%

REDUÇÃO DO
CONSUMO
ENERGÉTICO



60%

DOS RESÍDUOS
RECICLADOS



COMITÊ ESG

Governança
multidisciplinar
para gestão dos
temas ESG.



NOSSO COMPROMISSO



PESQUISA



INOVAÇÃO



PESSOAS



SUSTENTABILIDADE



Ao integrar inovação tecnológica, responsabilidade socioambiental e desenvolvimento sustentável, a **SEMPRE AgTech** reafirma seu compromisso com a geração de valor para colaboradores, clientes, parceiros, comunidades e para o futuro da agricultura.



COMPROMISSOS FUTUROS

METAS 2026/2027

A Sempre AgTech seguirá ampliando iniciativas voltadas à inovação, sustentabilidade e desenvolvimento responsável, fortalecendo sua contribuição para o agronegócio brasileiro e para a construção de um futuro mais resiliente e sustentável.



70% DE RECICLAGEM

Ampliação da circularidade de materiais e dejetos utilizados.



PROJETOS SOCIAIS

Ampliação das ações de impacto comunitário.



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Expansão dos investimentos em inovação.



BIOTECNOLOGIAS SUSTENTÁVEIS

Novas soluções para a agricultura do futuro.



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Redução contínua do consumo de recursos.



EFICIÊNCIA HÍDRICA

Uso responsável da água nas operações.



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Fortalecimento das iniciativas de desenvolvimento humano.



ESG E GOVERNANÇA

Evolução dos indicadores e alinhamento a padrões internacionais de sustentabilidade.



CULTIVAR E CRESCER, JUNTOS.

Relatório de Sustentabilidade 2024–2025

COMITÊ ESG – SEMPRE AGTECH

sustentabilidade@sempre.agr.br

(49) 3441-8200

CHAPECÓ • SANTA HELENA DE GOIÁS • UBERLÂNDIA



cultiva

Cultura Viva.

CULTURA VIVA

SUSTENTABILIDADE COM EVIDÊNCIA, MÉTODO E IMPACTO.

